

# Checkpoint 360°<sup>©</sup>

## Der Rundumblick für Ihre Führungskräfte

CheckPoint 360° misst die Effektivität von Manager\*innen und Führungskräften und liefert einen umsetzbaren Entwicklungsplan. Dieses 360° Feedback-Instrument misst 70 erfolgsrelevante Verhaltensweisen von Führungskräften, die in 18 Kompetenzbereiche und acht universelle Kompetenzen unterteilt sind: Kommunikation, Führung, Anpassungsfähigkeit, Aufgabenmanagement, Beziehungen, Produktion, Entwicklung anderer und persönliche Entwicklung.

### Selbstbild-Fremdbild

Checkpoint 360° gleicht auf wissenschaftlicher Basis das Selbstbild mit dem Fremdbild von Managern und Führungskräften, durch Befragung von direkten Mitarbeitenden, Kolleg:innen, Vorgesetzten und ev. anderen Personen, die mit Ihren Führungskräften zusammenarbeiten, ab. Unsere Expert\*innen unterstützen Sie dabei, die Ergebnisse des 360°-Feedbacks zu verstehen und effektiv zu nützen. Sie erhalten Einblicke über Stärken und potentielle Entwicklungsmöglichkeiten von Führungs- und Managementkompetenzen. Ihre Führungskraft erhält mit einem persönlichen Bericht Rückmeldung über individuelle Stärken und Entwicklungspotentiale, sowie Vorschläge für die Weiterentwicklung.



**Mehr als 10.000 Unternehmen haben dieses wissenschaftlich basierte Tool bisher erfolgreich eingesetzt. Mit Checkpoint 360° steigern Sie Engagement, Produktivität und Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter\*innen.**

### Ergebnisse, die Sie mit Checkpoint 360°<sup>©</sup> erwarten können:

- **Umfassendes Feedback:** Checkpoint 360° sammelt vielseitiges Feedback, das eine umfassende Bewertung der Führungskompetenzen ermöglicht.
- **Selbst- vs. Fremdwahrnehmung:** Führungskräfte können ihre Selbstwahrnehmung mit externen Einschätzungen abgleichen, um ein realistischeres Bild ihrer Arbeit zu erhalten.
- **Persönliche Entwicklung:** Detaillierte Berichte unterstützen bei der Erstellung von Entwicklungsplänen und fördern die Karriereentwicklung.
- **Teamdynamik:** Feedback aus unterschiedlichen Quellen hilft, Teamkommunikation zu verbessern und Konflikte zu lösen.
- **Objektivität:** Durch vielfältige Feedbackgeber werden subjektive Verzerrungen reduziert und eine objektivere Leistungsbewertung erreicht.
- **Förderung einer Feedback-Kultur:** Die regelmäßige Nutzung von 360° Assessments kann eine Kultur der offenen Kommunikation und des kontinuierlichen Lernens im Unternehmen fördern.
- **Einfache Abwicklung und verständliche Berichte:** Sie erreichen hohe Akzeptanz, klare Ergebnisse und praxisrelevante Umsetzungsvorschläge

Feedback von Kolleg\*innen und Mitarbeiter\*innen sind ein wichtiger Katalysator für die Entwicklung von Führungskräften, jedoch findet dieses im Arbeitsalltag meist viel zu wenig Zeit und Raum. Ermöglichen Sie Ihren Führungskräften, mit diesem bewährten 360° Feedback, Ihre Führungskompetenzen laufend zu reflektieren und weiter zu entwickeln.

Mit mehr als 25 Jahren Erfahrung mit forschungsvalidierten Assessments bieten wir Ihrem Unternehmen die notwendige Unterstützung, um Top-Performer zu finden, einzustellen und optimal zu integrieren. Mehr als 40.000 Unternehmen in über 120 Ländern nutzen erfolgreich unsere Profiling Tools. Kontaktieren Sie uns. Unsere erfahrenen Profis stehen Ihnen gerne für weitere Informationen zur Verfügung.

**talent-profiles.eu** - Ihr Profiles International Partner D.A.CH.

www.talent-profiles.eu +49 736 546 139 96

kundenservice@talent-profiles.eu +43 (0)1 235 14 40