

TALENTE FINDEN, ENTWICKELN UND HALTEN

Profiles International

ist ein weltweit führender Anbieter von Online-Assessments in den Bereichen Personalauswahl und Personalentwicklung mit mehr als 20 Jahren Erfahrung.

Die Online-Tools von Profiles International bilden eine fundierte Grundlage für strategische Personalentscheidungen in Unternehmen aller Größen und Branchen. Ein spezieller Fokus dieser Profiling-Tools liegt auf den Bereichen Recruiting und Talent Development, insbesondere für Positionen im Vertrieb und auf der Führungsebene.

WISSENSCHAFTLICH ERFORSCHT

All unsere Produkte basieren auf intensiver empirischer wissenschaftlicher Forschung und ermöglichen dadurch valide und nachhaltige Personalentscheidungen auf allen Hierarchieebenen und Abteilungen.

WELTWEIT ERPROBT

Weltweit sind schon mehr als 40.000 KundInnen in über 120 Ländern überzeugt und nutzen unsere Produkte in mehr als 40 Sprachen. International sind wir bereits mit mehr als 175 Geschäftsstellen vertreten.

SPART KOSTEN

Reduzieren Sie Kosten durch den Einsatz unserer Produkte indem Sie Fehlbesetzungen minimieren, Fluktuationsraten senken und Mitarbeiterpotentiale erkennen. Und das alles ortsunabhängig und zeitsparend.



Profiles Sales Assessment™

Kontaktieren Sie uns für eine individuelle Beratung:

Ihr Partner im DACH Raum
kaiblinger+partner
Böcklinstraße 78/17
1020 Wien

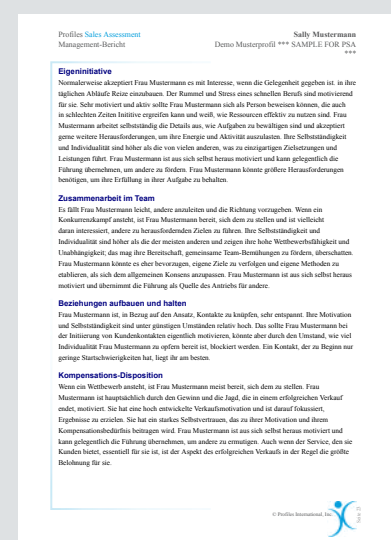
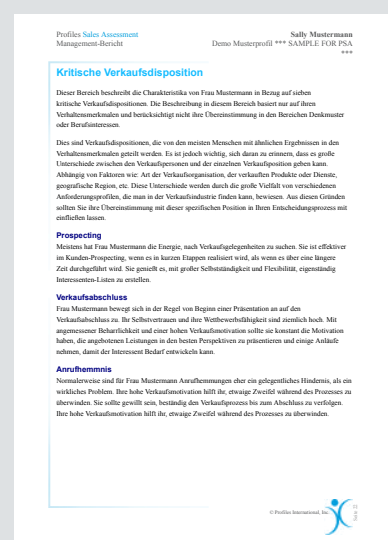
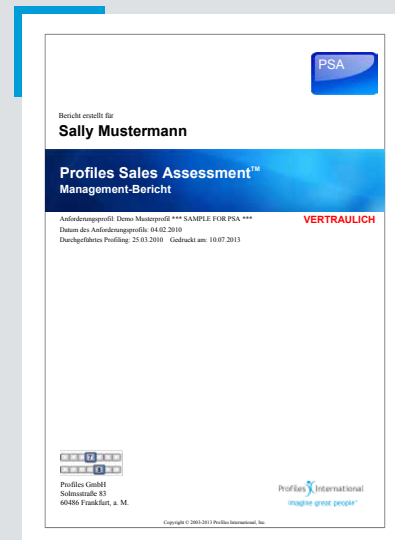
+43 1 512 51 12
info@kaiblinger-partner.com
www.talent-profiles.eu

Potential erkennen und die passenden VertriebsmitarbeiterInnen auswählen

Profiles Sales Assessment™ hilft Ihnen, je nach Anforderungen der zu besetzenden Vertriebsposition, objektiv die passenden KandidatInnen auszuwählen. Finden Sie zielsicher strategisch begabte Personen für langfristiges Key Account Management oder engagierte Abschlussjäger für den Außendienst.

Profiles Sales Assessment™

VertriebsmitarbeiterInnen sind darin geübt, sich in Gesprächen auf andere Personen einzustellen und ihr Verhalten anzupassen, um das gewünschte Ziel zu erreichen. Dies kann die Analyse von Kompetenzen erschweren und mitunter dazu führen, dass MitarbeiterInnen falsch eingeschätzt werden. Profiles Sales Assessment™ hilft Ihnen anhand von objektiven Daten das Potential von KandidatInnen richtig einzuschätzen und mit den Anforderungen des Jobs zu vergleichen.



Übersichtliche Ergebnisberichte

EINSATZBEREICHE

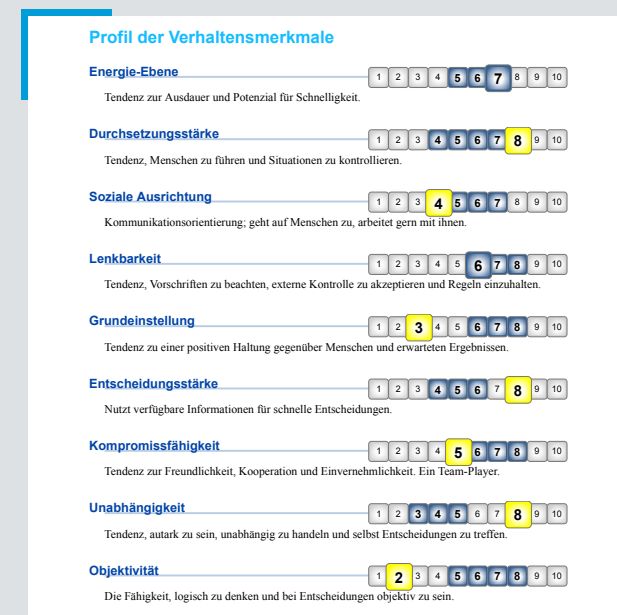
- Recruiting
- Nachfolgeplanung
- Coaching
- Erstellung von Anforderungsprofilen (Job Descriptions)

IHRE VORTEILE

- Identifikation natürlicher Verkäuferpersönlichkeiten und weiterer Entwicklungspotentiale
- Klarheit über das Anforderungsprofil der Vertriebsposition für KandidatInnen und PersonalmitarbeiterInnen/Führungskräfte
- Objektive Auswahlkriterien und Argumentationsbasis
- Steigerung Ihrer Erfolgsrate in der Besetzung offener Positionen
- Reduktion von Fehlbesetzungen
- Effiziente Auswahl spart Zeit und Kosten

Das Profiles Sales Assessment™

Mit dem Profiles Sales Assessment™ erhalten Sie einen umfassenden Überblick zu generellen Denkmustern, Verhaltensmerkmalen und Interessen der KandidatInnen. Außerdem können anhand von 7 essenziellen Verkaufskompetenzen Potentiale erkannt und Entscheidungen zuverlässig getroffen werden.



Gelb: Profil weicht von der Anforderung ab
Blau: Profil stimmt mit der Anforderung überein

ABLAUF

1. Anforderungsprofil mit Hilfe von Profiles Sales Assessment™ bestimmen
2. Assessment-Link an KandidatInnen online versenden
3. KandidatInnen können das Assessment bequem von zu Hause ausfüllen
4. Umfassende Berichterstattung direkt nach Abschluss verfügbar: Management Berichte der Ergebnisse, Persönliche Berichte als Rückmeldung für KandidatInnen, Vergleichsberichte uvm.