

## TALENTE FINDEN, ENTWICKELN UND HALTEN

### Profiles International

ist ein weltweit führender Anbieter von Online-Assessments in den Bereichen Personalauswahl und Personalentwicklung mit mehr als 20 Jahren Erfahrung.

Die Online-Tools von Profiles International bilden eine fundierte Grundlage für strategische Personalentscheidungen in Unternehmen aller Größen und Branchen. Ein spezieller Fokus dieser Profiling-Tools liegt auf den Bereichen Recruiting und Talent Development, insbesondere für Positionen im Vertrieb und auf der Führungsebene.

#### WISSENSCHAFTLICH ERFORSCHT

All unsere Produkte basieren auf intensiver empirischer wissenschaftlicher Forschung und ermöglichen dadurch valide und nachhaltige Personalentscheidungen auf allen Hierarchieebenen und Abteilungen.

#### WELTWEIT ERPROBT

Weltweit sind schon mehr als 40.000 KundInnen in über 120 Ländern überzeugt und nutzen unsere Produkte in mehr als 40 Sprachen. International sind wir bereits mit mehr als 175 Geschäftsstellen vertreten.

#### SPART KOSTEN

Reduzieren Sie Kosten durch den Einsatz unserer Produkte indem Sie Fehlbesetzungen minimieren, Fluktuationsraten senken und Mitarbeiterpotentiale erkennen. Und das alles ortsunabhängig und zeitsparend.



### Kontaktieren Sie uns für eine individuelle Beratung:

Ihr Partner im DACH Raum  
**kaiblinger+partner**  
Böcklinstraße 78/17  
1020 Wien

+43 1 512 51 12  
info@kaiblinger-partner.com  
www.talent-profiles.eu

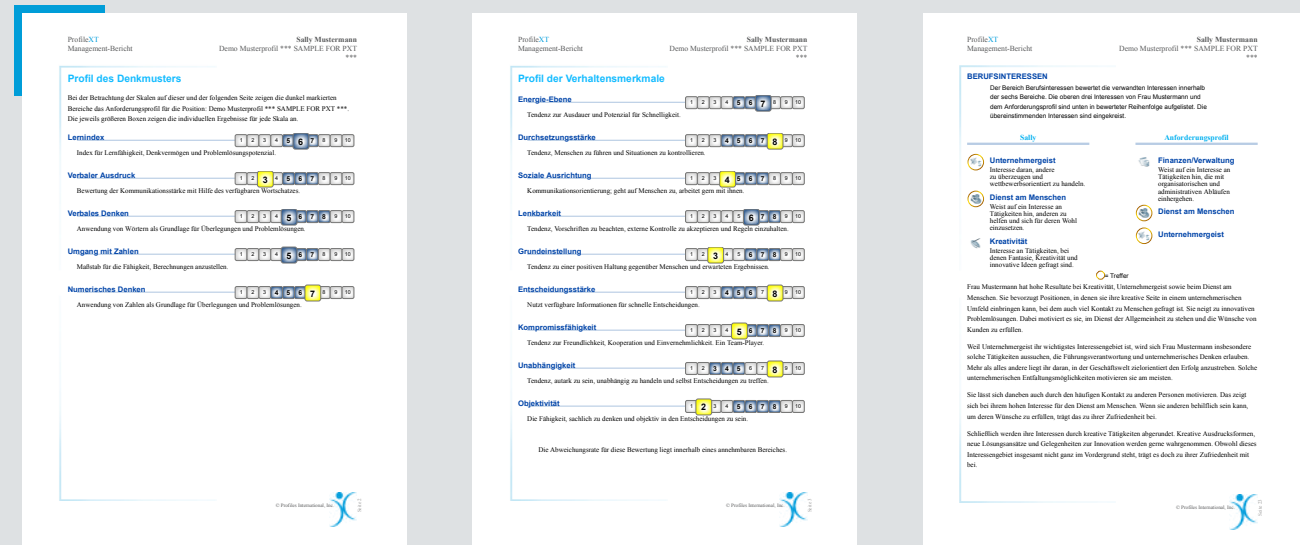
## ProfileXT®

### Objektiv die besten KandidatInnen auswählen

ProfileXT® ist ein modernes Online-Tool, das sich sowohl für das Recruiting von externen BewerberInnen, als auch für internes Talent Management eignet. Dank dieses wissenschaftlich erprobten Tools erkennen Sie Denkmuster und Verhaltensmerkmale Ihrer BewerberInnen, ob sie die nötigen Interessen für den Job mitbringen und ob BewerberIn und Job zusammenpassen.

## ProfileXT®

hilft Ihnen ein Anforderungsprofil für den vakanten Job zu erstellen, das mit den Denkmustern, Verhaltensmerkmalen und Interessen von BewerberInnen und MitarbeiterInnen abgeglichen wird, um die ideale Besetzung zu identifizieren.



### Übersichtliche Ergebnisberichte

#### EINSATZBEREICHE

- Recruiting
- Nachwuchsführungskräfte und Nachfolgeplanung
- Coaching
- Erstellung von Anforderungsprofilen (Job Descriptions)

#### IHRE VORTEILE

- Klarheit über das Anforderungsprofil eines Jobs für KandidatInnen und PersonalmitarbeiterInnen/Führungskräfte
- Objektive Auswahlkriterien und Argumentationsbasis
- Steigerung Ihrer Erfolgsrate in der Besetzung offener Positionen
- Reduktion von Fehlbesetzungen
- Effiziente Auswahl spart Zeit und Kosten

## Das ProfileXT® Assessment

ProfileXT® beantwortet folgende Fragen:

<b>Anforderungsprofil</b>	WELCHE Anforderungen hat die Arbeit?
<b>Denkmuster</b>	KANN die Person die Arbeit leisten?
<b>Verhaltensmerkmale</b>	WIE wird die Person die Arbeit machen?
<b>Berufsinteressen</b>	WILL die Person die Arbeit machen?
<b>Job Match</b>	PASSEN Person und Arbeit zusammen?



Gelb: Profil weicht von der Anforderung ab  
Blau: Profil stimmt mit der Anforderung überein

#### ABLAUF

1. Anforderungsprofil mit Hilfe von ProfileXT® bestimmen
2. Assessment-Link an KandidatInnen online versenden
3. KandidatInnen können das Assessment bequem von zu Hause ausfüllen
4. Umfassende Berichterstattung direkt nach Abschluss verfügbar: Management Berichte der Ergebnisse, Persönliche Berichte als Rückmeldung für KandidatInnen, Vergleichsberichte uvm.