

TALENTE FINDEN, ENTWICKELN UND HALTEN

Profiles International

ist ein weltweit führender Anbieter von Online-Assessments in den Bereichen Personalauswahl und Personalentwicklung mit mehr als 20 Jahren Erfahrung.

Die Online-Tools von Profiles International bilden eine fundierte Grundlage für strategische Personalentscheidungen in Unternehmen aller Größen und Branchen. Ein spezieller Fokus dieser Profiling-Tools liegt auf den Bereichen Recruiting und Talent Development, insbesondere für Positionen im Vertrieb und auf der Führungsebene.

WISSENSCHAFTLICH ERFORSCHT

All unsere Produkte basieren auf intensiver empirischer wissenschaftlicher Forschung und ermöglichen dadurch valide und nachhaltige Personalentscheidungen auf allen Hierarchieebenen und Abteilungen.

WELTWEIT ERPROBT

Weltweit sind schon mehr als 40.000 KundInnen in über 120 Ländern überzeugt und nutzen unsere Produkte in mehr als 40 Sprachen. International sind wir bereits mit mehr als 175 Geschäftsstellen vertreten.

SPART KOSTEN

Reduzieren Sie Kosten durch den Einsatz unserer Produkte indem Sie Fehlbesetzungen minimieren, Fluktuationsraten senken und Mitarbeiterpotentiale erkennen. Und das alles ortsunabhängig und zeitsparend.



CheckPoint 360™

Führungskräfte entwickeln für mehr Erfolg

CheckPoint 360™ ist ein innovatives Kompetenz-Feedback-System, das es Organisationen jeder Größe und Branche ermöglicht, die Kompetenzen von Führungskräften schnell und übersichtlich zu identifizieren. Ein standardisierter Prozess unterstützt Organisationen dabei, Stärken und Entwicklungspotentiale zu erkennen und gibt zudem Empfehlungen für weiterführende Coaching Maßnahmen.

Kontaktieren Sie uns für eine individuelle Beratung:

Ihr Partner im DACH Raum

kaiblinger+partner

Böcklinstraße 78/17

1020 Wien

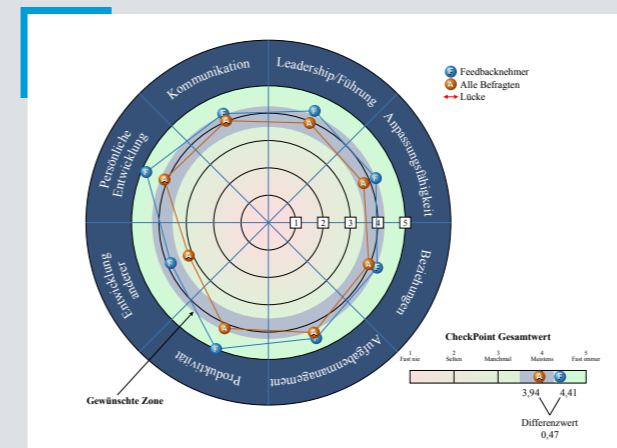
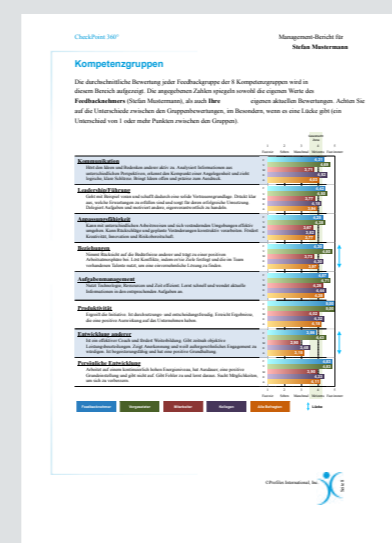
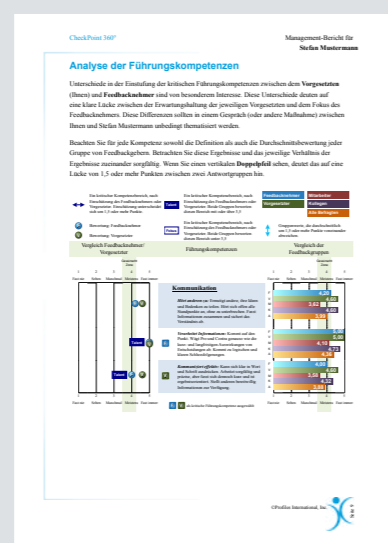
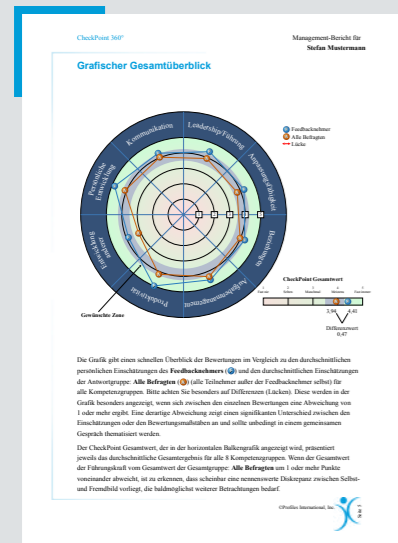
- +43 1 512 51 12
- info@kaiblinger-partner.com
- www.talent-profiles.eu

CheckPoint 360^{OTM}

ist ein 360 Grad Feedback System zur Analyse der Kompetenzen von Führungskräften. Die Betrachtung durch unterschiedliche Blickwinkel (MitarbeiterInnen, KollegInnen und Vorgesetzte) ermöglicht eine umfangreiche Rückmeldung zu Stärken und Entwicklungspotentialen und hilft mögliche Unterschiede in den Prioritäten der Führungsaufgaben zu identifizieren, um Konflikte zu vermeiden.

Das CheckPoint 360^{OTM} Assessment

CheckPoint 360^{OTM} vergleicht das Selbstbild mit dem Fremdbild anhand von 8 universellen Kompetenzgruppen. Die Ergebnisse werden übersichtlich dargestellt und von weiterführenden Coaching Überlegungen begleitet. Es erlaubt zudem eine Organisations-Analyse, in der alle CheckPoint-Einzelergebnisse übersichtlich für einen gesamten Unternehmensbereich zusammengefasst werden können und bietet damit einen Überblick der Kompetenzen des gesamten Führungsteams.



Übersichtliche Ergebnisberichte

EINSATZBEREICHE

- Entwicklung von Führungskräften
- Vorbereitung für nächste Karriereschritte
- Tracking von Entwicklungsprozessen
- Sicherstellen von Schlüsselkompetenzen im Führungsteam

IHRE VORTEILE

- Anonyme und vielschichtige Rückmeldung zu Führungskompetenzen hilft der persönlichen Weiterentwicklung und stärkt das Selbstvertrauen der Führungskräfte
- Einbeziehen aller involvierten Personen steigert die Wertschätzung
- Coaching-Maßnahmen werden zielgerichtet und effizient
- Optimierung der Führungsqualitäten zur Steigerung des Engagements der Mitarbeiter auf allen Ebenen

Eigen- und Fremdbild auf einen Blick

ABLAUF

1. Online Versendung der Teilnahme-Links
2. Selbstbeurteilung der Führungskraft
3. Feedback durch
 - bis zu 3 Vorgesetzte
 - 3-12 Mitarbeiter (anonym)
 - 3-12 Kollegen (anonym)
4. Umfassende Berichterstattung direkt nach Abschluss verfügbar: Persönlicher Bericht für die Führungskraft, Management Bericht der Ergebnisse, bei wiederholten Befragungen (z. B. jährlich) Vergleichsberichte uvm.